

## CHARTRE RSE



Formapart a choisi de faire de la responsabilité sociétale et environnementale (RSE) un axe stratégique de développement de ses activités. Formapart souhaite instaurer avec ses collaborateurs, fournisseurs, prestataires ou ceux susceptibles de le devenir, des relations fondées sur la confiance et le respect mutuel, et partager des pratiques loyales et équitables, tout en établissant des relations durables et équilibrées.

En adhérant à la présente charte, chaque signataire s'engage à respecter et mettre en œuvre, l'ensemble des principes qui y sont exposés.

### 1 - Mise en place d'un processus de production éco- responsable

- Utilisation de feutres et matériels - rechargeables et réutilisables
- Tri des déchets pendant les séminaires et formations
- Mise à disposition d'un buffet éco responsable (local, de saison et équilibré) pendant les formations (avec des produits le moins transformés et le plus éthique possible).
- Respect des délais de paiement (à 30 jours voir plus tôt si la trésorerie le permet)
- Mise à disposition de vaisselle (verres, tasses, assiettes, couverts) sur le lieu de Pantin pour éviter de jeter
- Favorisation des déplacements en transports en commun (Indicateurs voiture / avion /train)
- Citation des sources quand les travaux sont faits par des confrères
- Utilisation de produits de nettoyage écologiques sur notre lieu de Pantin
- Envoi d'enquêtes de satisfaction à chaque fin de prestation (formations et conseil)
- Politique de gestion des données personnelles (site internet et CRM)
- Arrêt des impressions de supports de formation "papiers" et mise à disposition des versions numériques sur notre site internet.
- Utilisation de papiers et papers boards >> papier recyclé et labellisé (voir neuland et fournisseur Pantin)

### 2- Des équipes et clients chouchoutés

- Chacun peut choisir l'endroit où il vit (équipe salariée)
- Liberté d'aménagement du bureau (équipe salariée)
- Flexibilité des horaires de travail (équipe salariée)
- Semaine de vacances offerte (noël) (équipe salariée)
- Gouvernance transparente et horizontale (équipe salariée)
- Transparence et équité dans la gestion de la politique salariale (équipe salariée)
- Prendre soin des partenaires et prestataires (communiquer pour les mettre en valeurs, respect du rythme de travail, respect des souhaits de modes de déplacements, ... )

- Temps collectifs offerts pour les clients et partenaires : partage de pratiques sans objectif commercial

### 3 - Etre un acteur de la société

- Partenariat pérenne avec une association qui lutte contre l'exclusion des jeunes (quartiers populaires et ruraux) locale de Pantin - prêt de bureau en échange de gestion du lieu
- Octroi de temps à chaque salarié pour participer à des actions et projets à fort impact social, sociétal et/ou environnemental (ex. La CEC, Caserne des pompiers en Occitanie, Cité numérique de Paris...)
- Politique tarifaire avantageuse pour les petits budgets
- Politique de financements des formations > permettre au plus grand nombre de se former
- Travail en écosystème ouvert avec des confrères pour trouver le maximum de synergies. Exemples à donner (par exemple l'IAF et La fabrique Spinoza à venir )
- La maturité collaborative > comme sujet principal de l'ambition de l'entreprise
- Partage par les salariés bénévoles à la CEC de leurs apprentissages à tous les membres de l'équipe

### 4 - Minimiser notre impact digital

- Concevoir un site internet le plus léger possible
- Favoriser les outils à faible impact > stockage des données comme élément de décision
- Engager annuellement le nettoyage de nos outils régulièrement > drive / klaxoon / teams / boîte email /
- Archivage des emails > bonnes pratiques proposées aux collaborateurs

### Mise en oeuvre et déploiement de la charte

Cette charte est soumise à la signature de tous les salariés et partenaires de Formapart. En signant, le collaborateur ou partenaire accepte les principes de la charte et s'engage à mettre en place une démarche de progrès en vue de s'y conformer.

Cette charte est revue tous les deux ans. Plusieurs des actions décrites font déjà partie du mode de fonctionnement standard de notre organisation. Des indicateurs sont mis en place pour mesurer les progrès réalisés sur les sujets nouveaux ou plus difficiles à ancrer dans nos pratiques. Ces indicateurs sont revus une fois par an. Les actions d'amélioration identifiées sont incluses dans notre plan qualité.

Accord et signature

Je soussigné(e) : .....accepte la Charte RSE Formapart et m'engage à respecter les principes évoqués dans cette dernière.

Date :

Signé par :