



Recherche Doctorant pour thèse CIFRE sur la Facilitation

Préambule

L'humanité est bousculée de toutes parts. Tous les pans de la société sont concernés. Toutes les bonnes volontés seront nécessaires pour permettre la construction d'un monde plus résilient et plus respectueux de toutes les formes de vie ; ce ne sera pour autant pas suffisant. La mise en mouvement de collectifs sera également indispensable. Comment ? Nous avons la conviction que la facilitation des interactions sociales sera un des éléments de la réponse.

La facilitation est une approche méthodologique d'accompagnement de groupe, au même titre que le coaching ou la médiation. Elle est mise en pratique par un facilitateur dont le rôle est de permettre à un groupe de construire ensemble les réponses à une question commune en utilisant au mieux, la connaissance, l'expérience et la créativité des participants, l'intelligence collective du groupe, le temps et l'espace.

La littérature scientifique en langue française sur le thème de la facilitation est quasi inexistante, alors que les articles ne manquent pas en langue anglaise.

Descriptif du projet de recherche-action

La facilitation se propage dans les pratiques managériales des organisations. Un foisonnant mélange de pratiques font leur apparition dans l'animation des temps de travail collectif : méthodes agiles, méthodes de créativité, approches de gouvernance collaboratives, méthodes d'intelligence collective, etc. Le risque d'utilisation de ces approches à des fins purement économique est grand, alors même que la facilitation semble pouvoir apporter autre chose d'un autre ordre : l'entraide désintéressée, le soin des relations interpersonnels et l'enrichissement du bien-commun.

Voici donc quelques questions qui pourraient servir de point appui à la construction de travaux de recherche sur ce sujet :

1/ En quoi ces processus collaboratifs facilités peuvent-ils contribuer à inscrire des espaces d'entraide et de gratuité dans l'entreprise ou en quoi peuvent-ils être instrumentalisés au service d'une logique réduite essentiellement à une meilleure performance managériale ?

2/ Dans quelle mesure la facilitation contribue-t-elle à des modèles de gouvernance et des stratégies soucieuses du bien commun, celui de l'entreprise et celui de la société tout entière, dans la prise en compte des enjeux écologiques et sociaux ?

La question de l'impact sociétal de la facilitation de processus collaboratifs et des conditions clés de réussite sera donc centrale.

Ce travail de recherche-action (en gestion, philosophie ou science politique) sera codirigé par **Cécile Renouard**, professeur de philosophie au Centre Sèvres, directrice du programme de recherches CODEV à l'ESSEC, fondatrice du Campus de la Transition.

Le poste est à pourvoir sur Paris.

Vous

Titulaire d'un bac+5 en sciences de gestion avec une appétence marquée pour la philosophie, vous souhaitez vous lancer dans un travail de recherche qui a du sens pour le monde. Nous attendons d'en savoir plus sur vous. Donnez-nous envie de vous rencontrer !

Formapart

Créé en 2009, Formapart est une société de services aux entreprises, spécialisée dans le champ de la facilitation de dynamiques collaboratives et dans la formation de facilitateurs.

Le sens ultime de notre existence donne un point de mire à tout ce que nous entreprenons : inspirer et accompagner les femmes et les hommes à co-construire leur destin collectif porteur de sens. Notre ambition est de monter en puissance les acteurs de la transition sur la facilitation, qui à leur tour faciliteront la co-construction d'un avenir plus porteur de sens et d'un monde plus résilient.

Contact

Si vous êtes intéressé, merci de bien vouloir envoyer votre candidature à contact@formapart.fr

Annonce postée le 2 septembre 2019.

