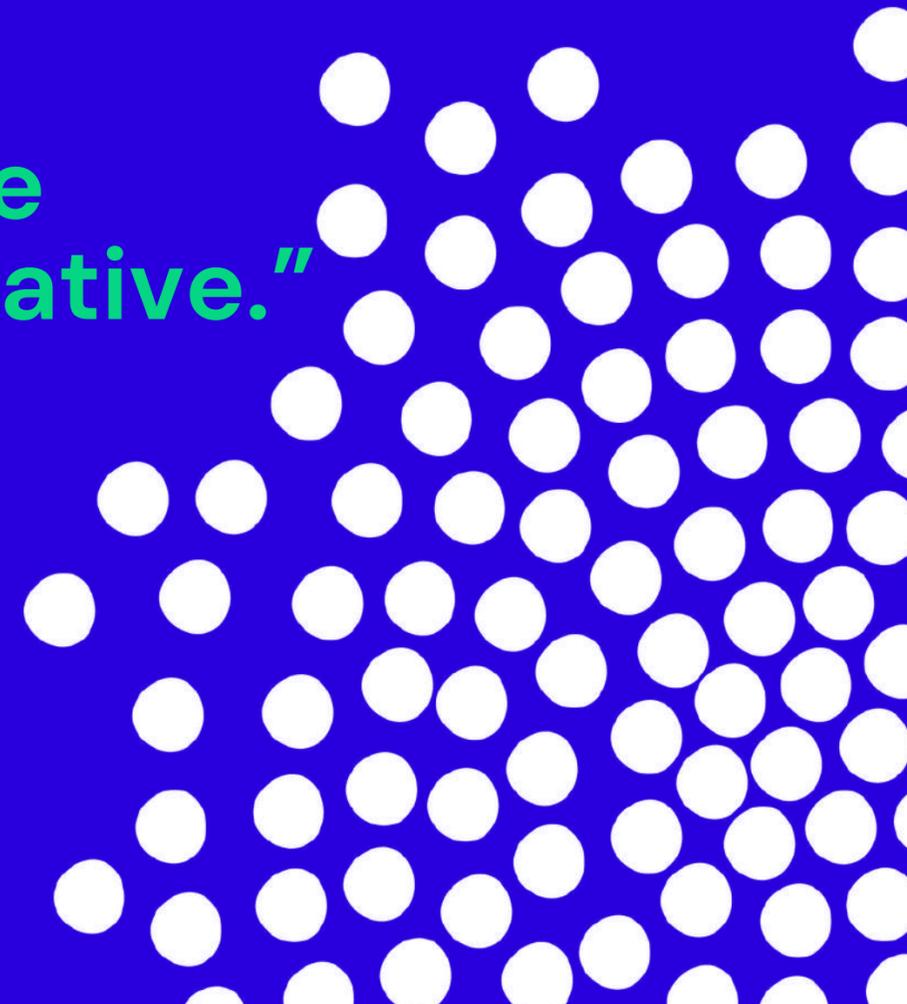
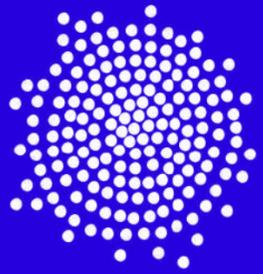


# In'Up

## COLLABORATION

“Développer une  
culture collaborative.”





# NOTRE CONVICTION

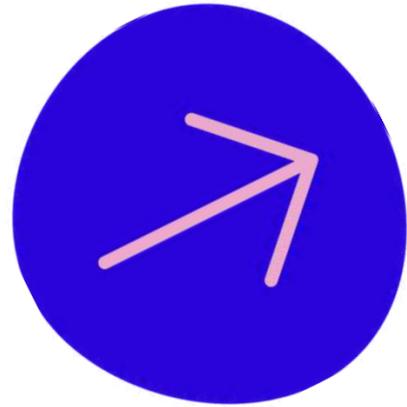
Dans un contexte de plus en plus complexe, un enjeu commun à tous les managers est de :

**COLLABORER EFFICACEMENT**



# NOTRE APPROCHE

IDENTIFIER AVEC L'ÉQUIPE  
LES MARGES DE MANŒUVRE NÉCESSAIRES POUR  
AMÉLIORER SON **FONCTIONNEMENT**,  
DÉVELOPPER LES **INITIATIVES** ET L'**INNOVATION**  
ET CULTIVER LE **PLAISIR** DE TRAVAILLER ENSEMBLE,  
FACTEUR DE **PERFORMANCE DURABLE**.



# VOUS ÊTES ?



## **RH ET LEADER RH**



et vous avez en charge le projet de transformation de l'entreprise ?



## **DIRIGEANT**



et vous avez besoin que vos équipes travaillent ensemble en bonne collaboration pour une efficacité optimale ?



## **MANAGER**



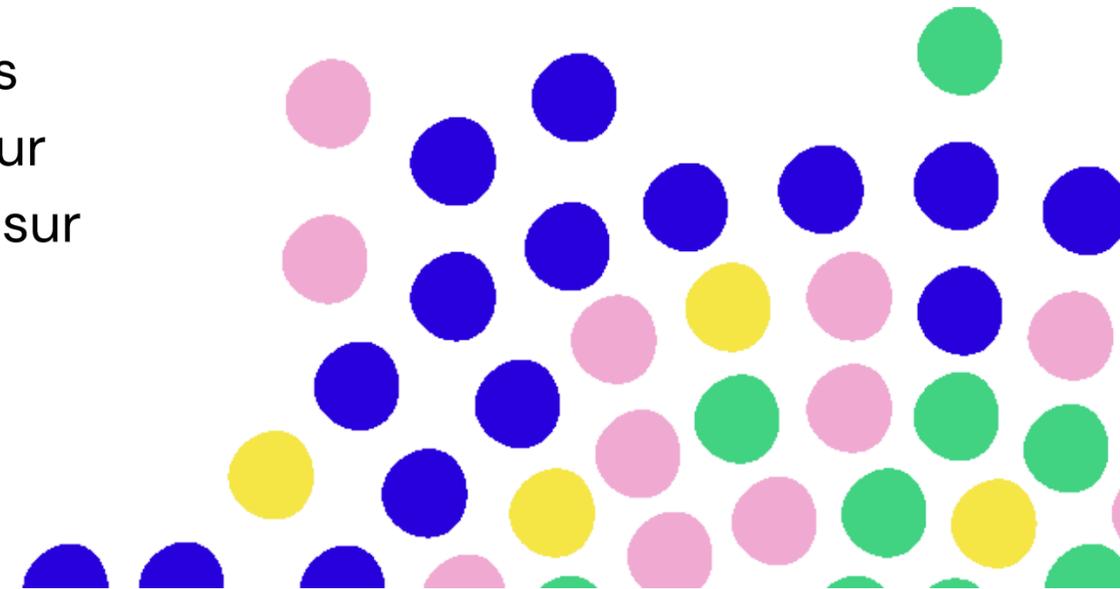
et vous devez animer votre équipe en prenant soin d'elle tout en animant sa performance ?



## **CHEF DE PROJET**



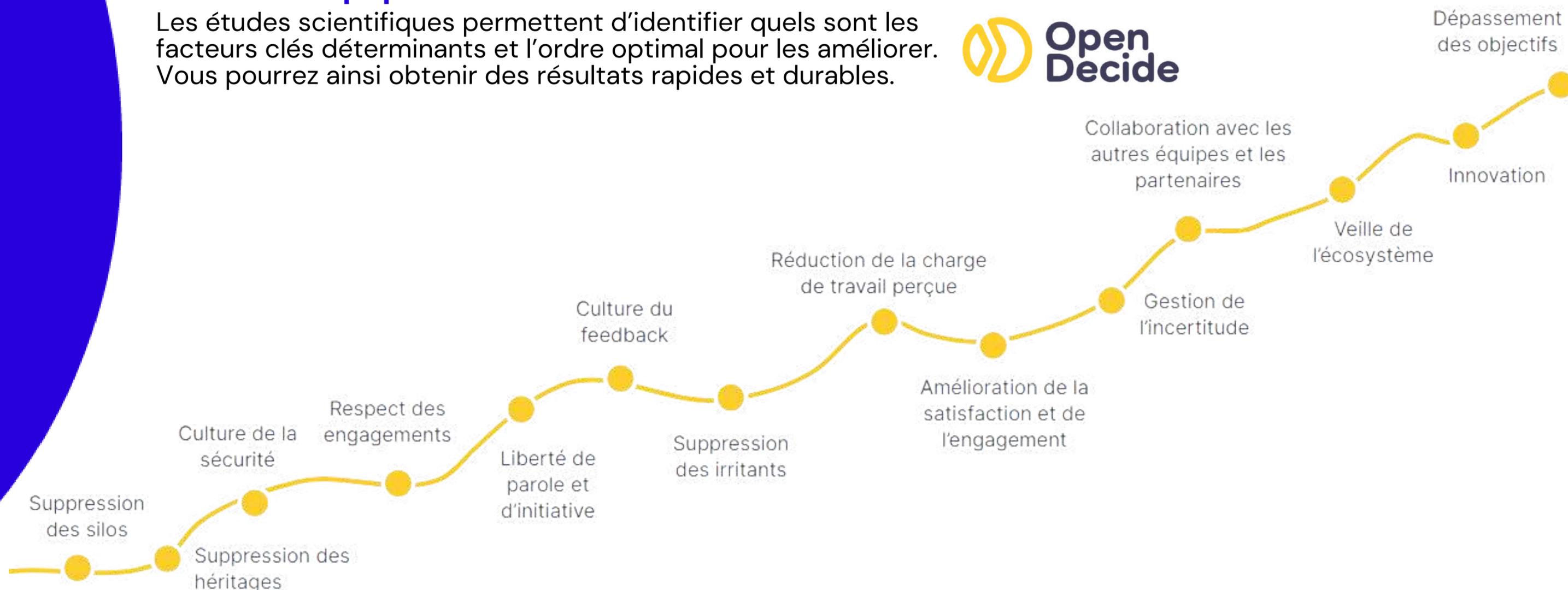
et vous devez identifier les synergies et les leviers pour mieux travailler ensemble sur votre projet ?



# Les bénéfices de notre approche pour votre équipe

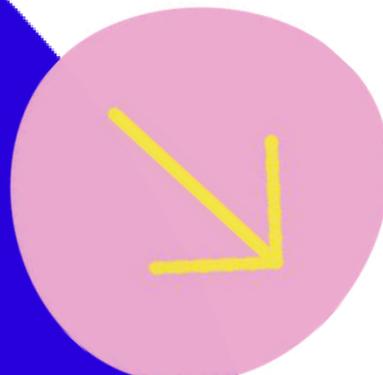
Parcourez le chemin optimal pour améliorer la dynamique de votre équipe.

Les études scientifiques permettent d'identifier quels sont les facteurs clés déterminants et l'ordre optimal pour les améliorer. Vous pourrez ainsi obtenir des résultats rapides et durables.



# Les bénéfices de notre approche pour votre équipe

Professionalisez votre approche de la prise de décisions 



## Directif

Mode de fonctionnement centralisé autour d'une personne de confiance (ex. manager ou leader d'un sujet).

Le mode directif favorise la vitesse et n'intègre donc que très rarement les avis / retours de l'équipe.

## Participatif

Mode de fonctionnement centralisé autour d'une personne de confiance (ex. manager ou leader d'un sujet).

La personne de confiance prend les décisions finales en tenant compte des avis et retours des membres d'équipes

## Collaboratif

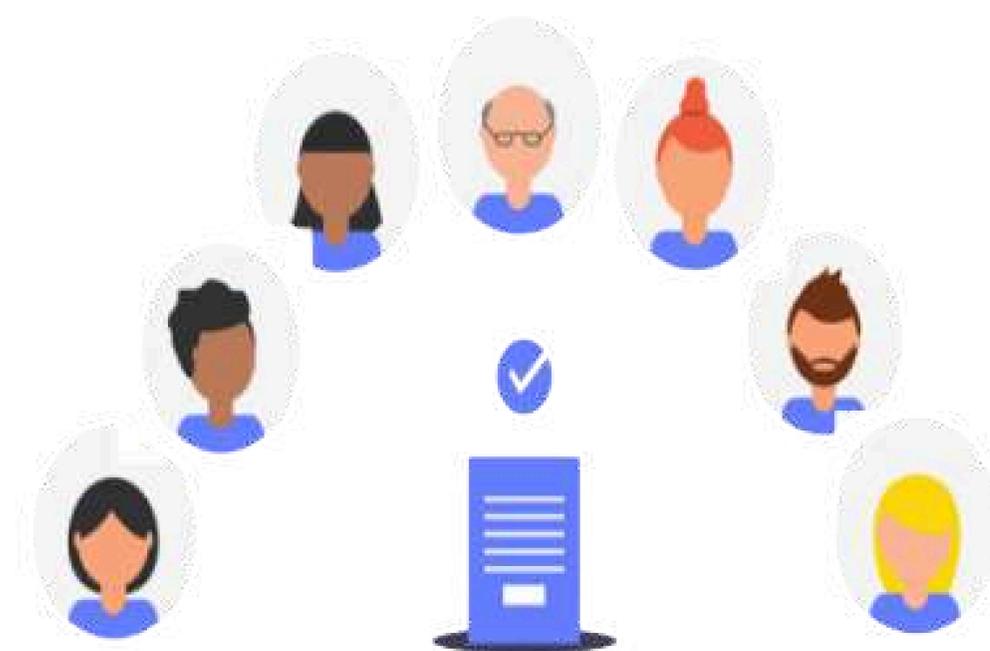
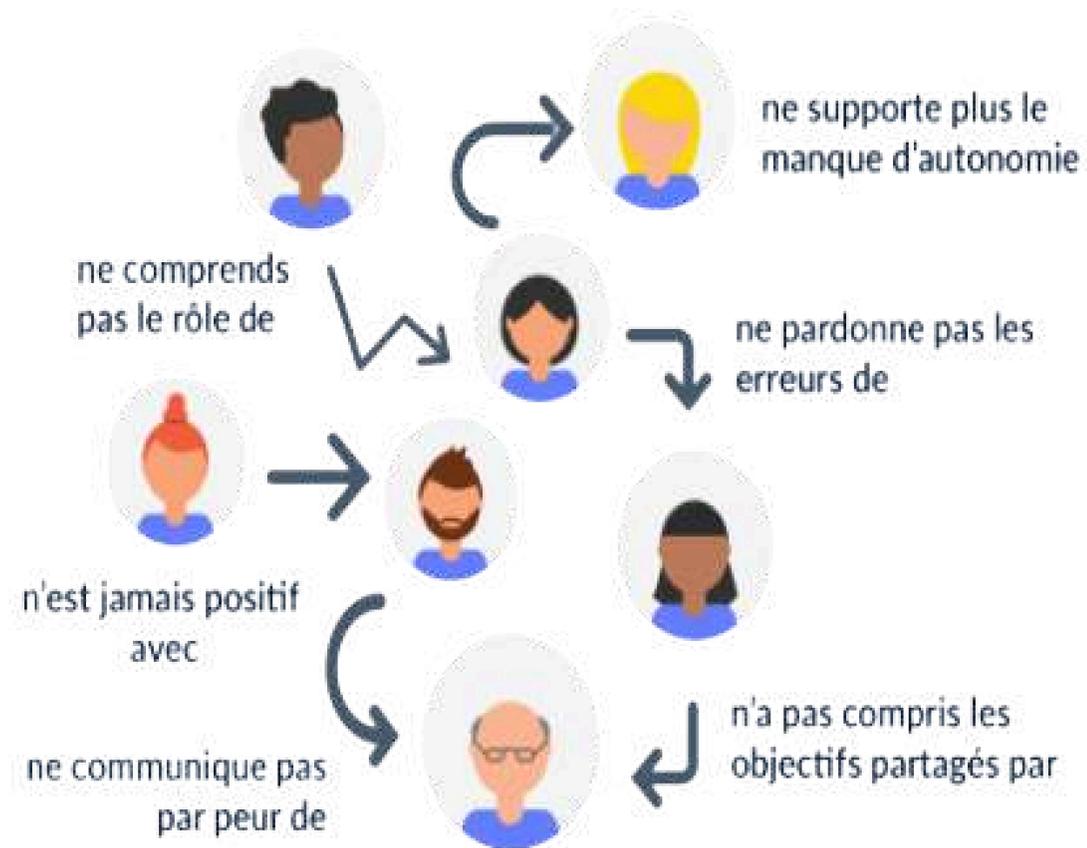
Mode de fonctionnement décentralisé.

L'équipe devient responsable de la construction et de la gestion du processus de travail.

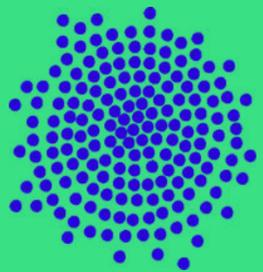
Le manager / leader a un rôle de conseiller auprès de l'équipe pour l'aider en cas de besoin.

# Les bénéfices de notre approche

pour votre équipe  
peu importe le modèle  
nos objectifs sont...



**L'alignement**  
**La cohésion**  
**La performance**



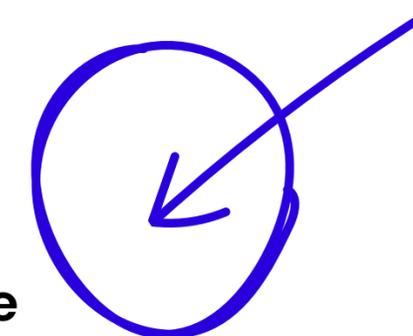
# NOTRE OFFRE POUR VOUS ACCOMPAGNER





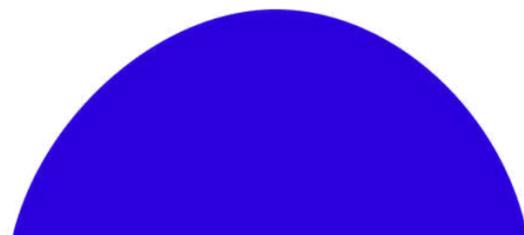
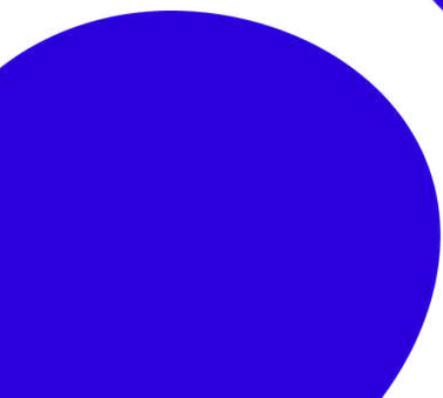
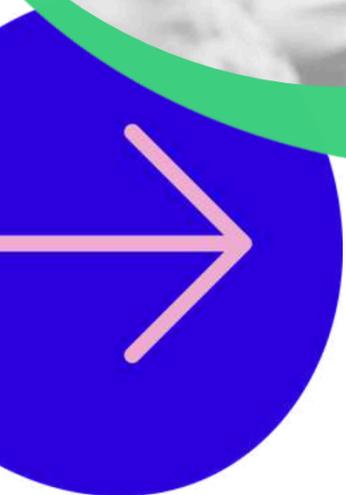
## CYCLE "COLLAB'IN"

Un cycle de travail pour 1 équipe (entre 5 et 25 personnes) pour s'aligner sur le présent et identifier collectivement vos 5 priorités pour améliorer son efficacité



## CYCLE "COLLAB'UP"

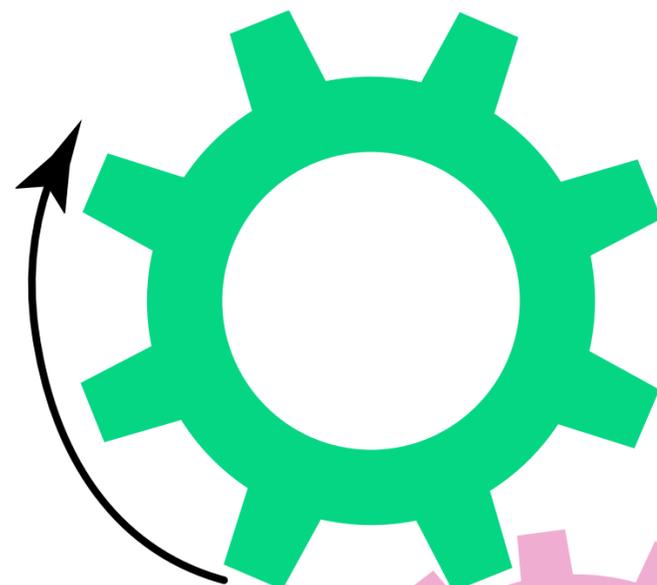
Un cycle de travail pour établir collectivement le diagnostic du présent et vivre une démarche collaborative d'amélioration continue sur 5 axes prioritaires



# Articulation de l'accompagnement

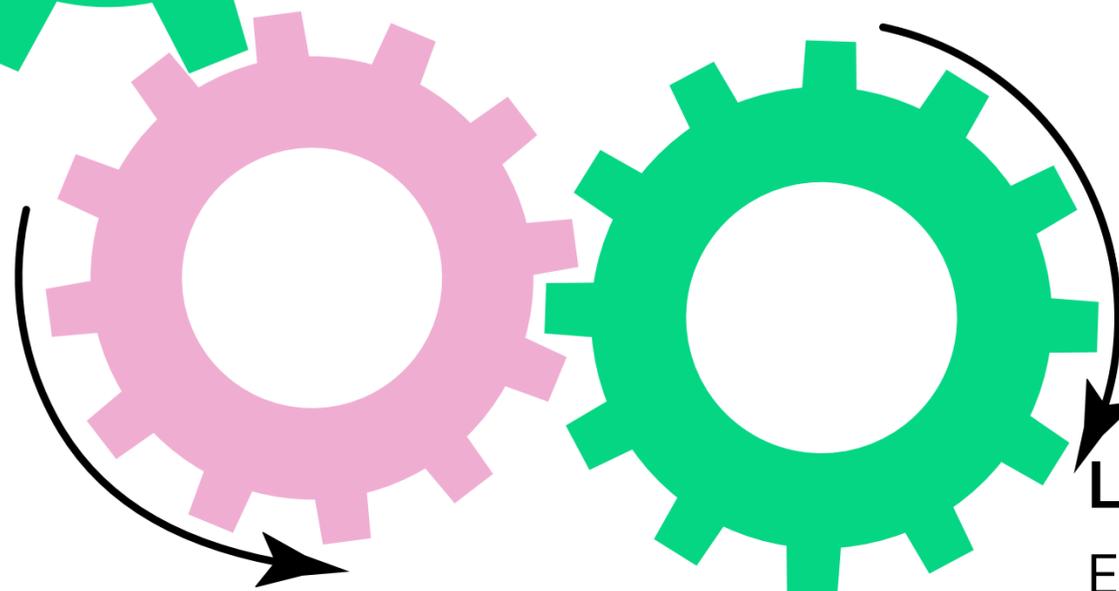
## DIAGNOSTIQUER

Grâce à notre plateforme  
d'évaluation



## IMPULSER

Avec une série d'ateliers  
collaboratifs



## LABELISER

En délivrant des badges qui valorisent  
la progression de l'équipe et de son  
manager

## DIAGNOSTIQUER

EVALUER  
ANALYSER  
PARTAGER

Pour s'**aligner** sur le présent



**Diagnostic** d'équipe via la plateforme

**Débrief** avec le manager

Débrief de l'équipe et identification de **5 priorités**

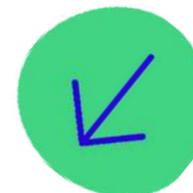
Accompagné d'un facilitateur certifié

CO-CONSTRUIRE  
ENGAGER  
PLANIFIER

## IMPULSER

Pour améliorer l'**efficacité** et la **maturité** collaborative

inclut l'étape "Diagnostic"



**5 ateliers** de co-construction avec l'équipe

Plan d'**action** pour chaque priorité

**Nouveau diagnostic** au bout de 6 mois

Accompagné d'un facilitateur certifié

CELEBRER  
PROGRESSER

## LABELISER

Pour **valoriser** l'équipe et le manager dans sa progression

inclut l'étape "Diagnostic"



**Badges** pour l'équipe et le manager (avec progression possible dans le niveau des badges)

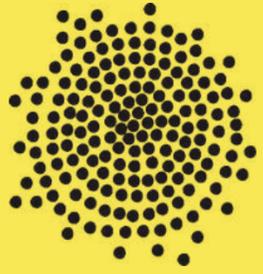


CYCLE "COLLAB'IN"

CYCLE "COLLAB'UP"

**Pendant la phase  
"diagnostiquer" nous  
utilisons la plateforme  
robuste et éprouvée de  
notre partenaire**



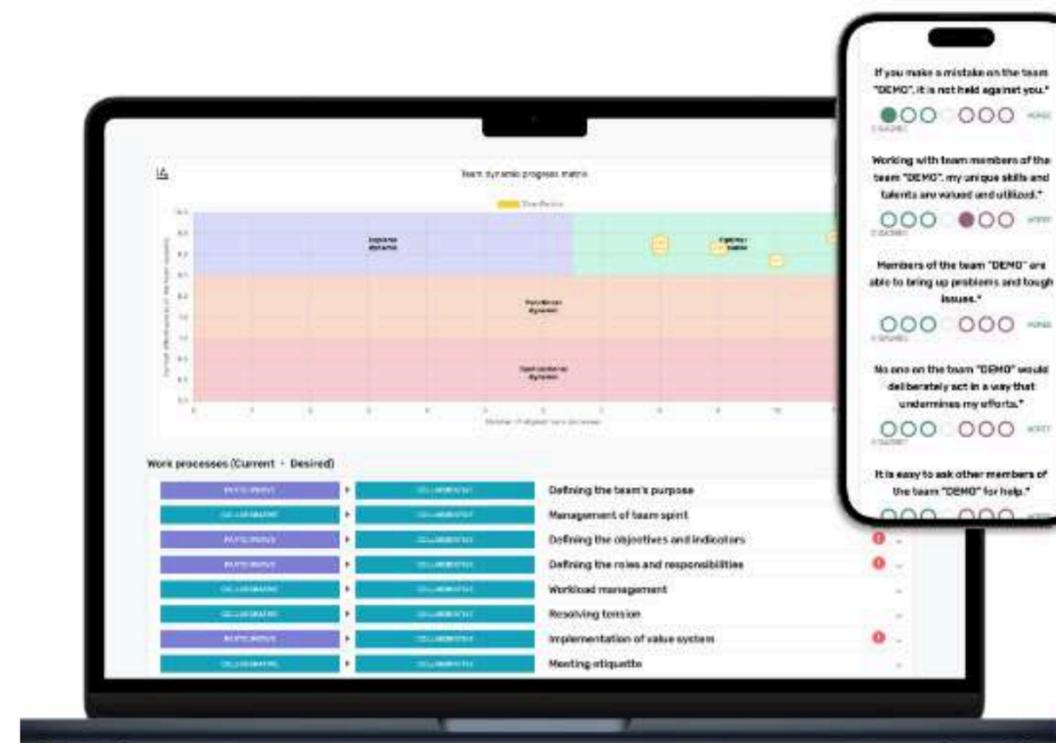


# NOTRE PARTENAIRE OUTIL



## QUI EST OPEN DECIDE ?

OpenDecide.com est une plateforme innovante, basée sur la science conçue pour les leaders aspirant à propulser leurs équipes vers une performance exceptionnelle et durable.



**+ 2 500**

Équipes utilisatrices de la solution

**80**

Années de recherche scientifique

**13**

Membres par équipe en moyenne

# ET L'OUTIL ?

## LE QUESTIONNAIRE

Si un membre de l'équipe "Maintenance" commet une erreur, elle n'est pas retenue contre lui.

D'ACCORD PAS D'ACCORD

Suivant



**ANONYME** : Envoi d'un questionnaire anonyme à tous les membres d'équipe (incluant le manager)



**SCIENTIFIQUE** : Questionnaire basé sur les derniers travaux de recherche scientifique conçu avec la communauté scientifique



**SIMPLE** : Le questionnaire est rapide et très facile à répondre sans verbatim



**INCLUSIF** : Le questionnaire évite le jugement interpersonnel en posant des questions sur ce qui importe : le fonctionnement

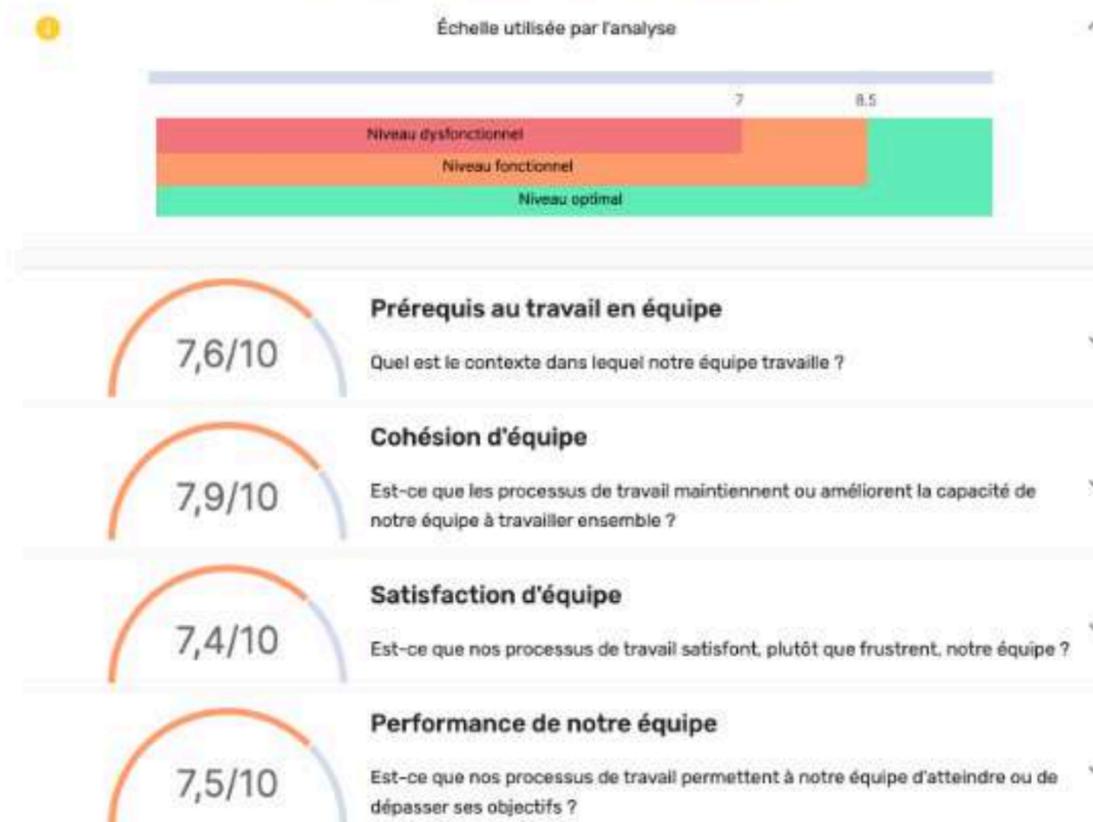
# ET L'OUTIL ?

## LE DEBRIEF

Mesure de l'alignement de l'équipe sur son propre mode de fonctionnement

PARTICIPATIF	COLLABORATIF	Définition de la mission de l'équipe	!
PARTICIPATIF	COLLABORATIF	Gestion de l'esprit d'équipe	!
COLLABORATIF	COLLABORATIF	Définition des objectifs et des indicateurs	
PARTICIPATIF	PARTICIPATIF	Définition des rôles et des responsabilités	
PARTICIPATIF	PARTICIPATIF	Gestion des activités	
PARTICIPATIF	COLLABORATIF	Gestion des tensions	!
PARTICIPATIF	COLLABORATIF	Gestion des valeurs	!
PARTICIPATIF	PARTICIPATIF	Gestion des réunions	
PARTICIPATIF	COLLABORATIF	Gestion et partage de l'information	!
PARTICIPATIF	PARTICIPATIF	Gestion de l'évaluation et de la reconnaissance	
PARTICIPATIF	COLLABORATIF	Gestion des compétences	!
PARTICIPATIF	PARTICIPATIF	Gestion des recrutements et intégration	

Mesure de l'efficacité actuelle de la dynamique de l'équipe



# ET L'OUTIL ?

## LE POSITIONNEMENT DE L'ÉQUIPE

### Dynamique d'équipe «Optimale»

L'équipe dépasse ses objectifs durablement en innovant. Le fonctionnement limite les frustrations et génère un très haut niveau de paix et d'harmonie entre ses membres

### Dynamique d'équipe «Exploratrice»

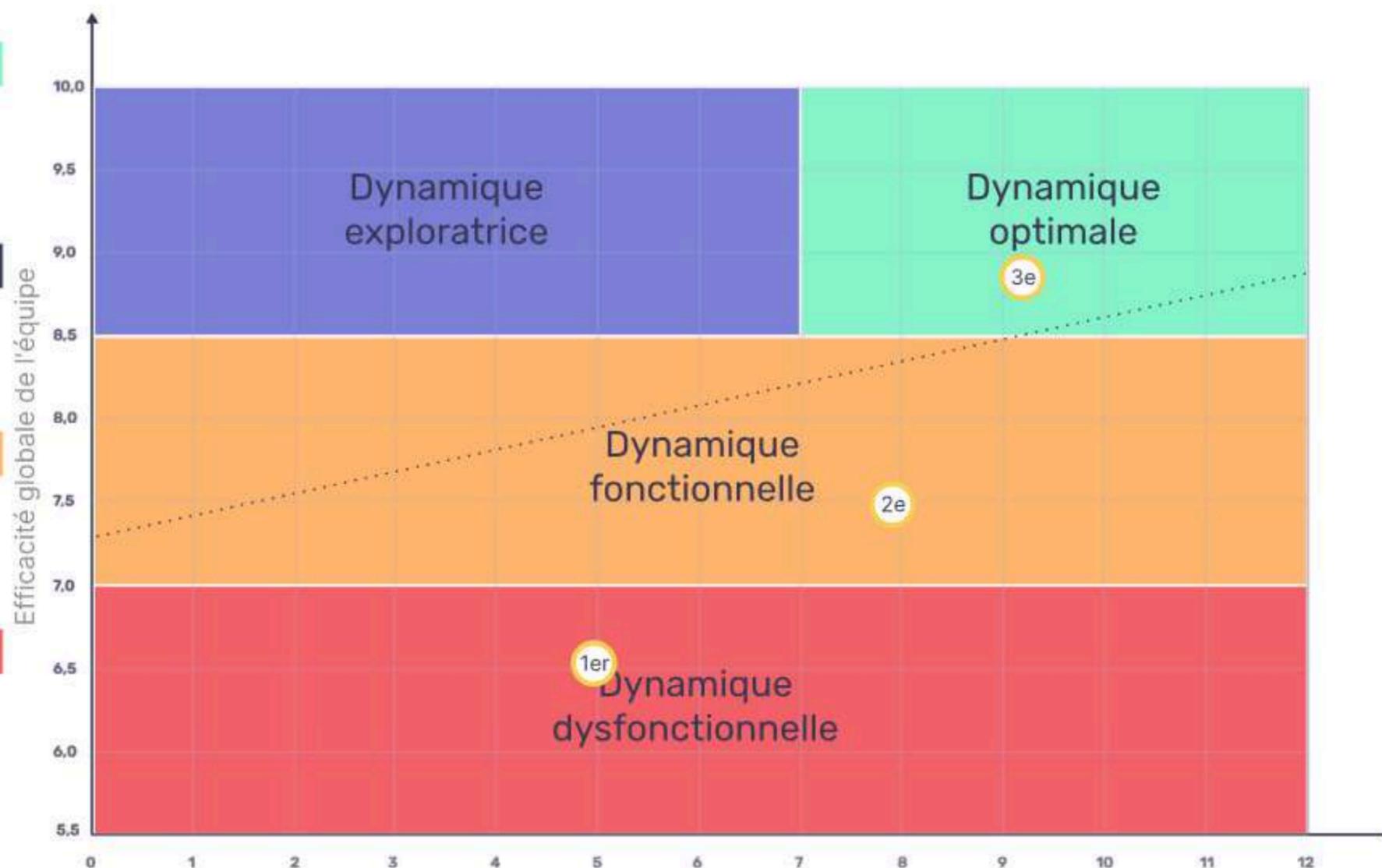
L'équipe a une efficacité optimale et ses processus de travail sont désalignés, traduisant un souhait d'explorer de nouveaux modes de fonctionnements.

### Dynamique d'équipe «Fonctionnel»

L'équipe fonctionne, mais avec un niveau d'efficacité aléatoire. Les objectifs sont atteints au prix de grands efforts. La présence de frustrations limite la motivation des membres d'équipe.

### Dynamique d'équipe «Dysfonctionnelle»

L'équipe à une dynamique dysfonctionnelle, il existe des tensions à répétition qui génèrent des conflits au sein de l'équipe . La liberté de parole est limitée et les frustrations omniprésentes. La liberté de parole et les prises d'initiatives sont presque inexistantes. Le niveau de frustrations élevé démotive fortement l'équipe.



# NOTRE ÉQUIPE



Laurence



Marie



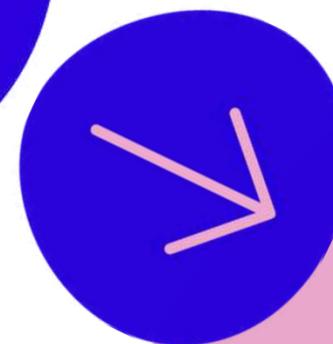
Sonia



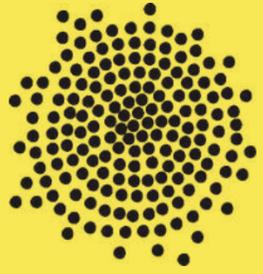
Jean-Philippe



Agatha



**ET TOUTE UNE ÉQUIPE DE  
FACILITATEURS (TRICES)  
CERTIFIÉ(E)S**



# NOS TARIFS POUR UNE ÉQUIPE



# CYCLE "COLLAB'IN"



**Tarif € HT\* forfait 4 500 EUROS HT**

- Diagnostic équipe via la plateforme
- Débrief avec le manager (1H30)
- Débrief de l'équipe et identification 5 priorités (0.5J)

\*Hors frais de déplacements du facilitateur



**ACCOMPAGNÉ PAR UN  
FACILITATEUR CERTIFIÉ  
(POUR 20  
PARTICIPANTS)**

# CYCLE "COLLAB'UP" + CYCLE "COLLAB'IN"

→ **Tarif € HT\* forfait diagnostic 4 500€  
accompagnement par un facilitateur... sur devis**

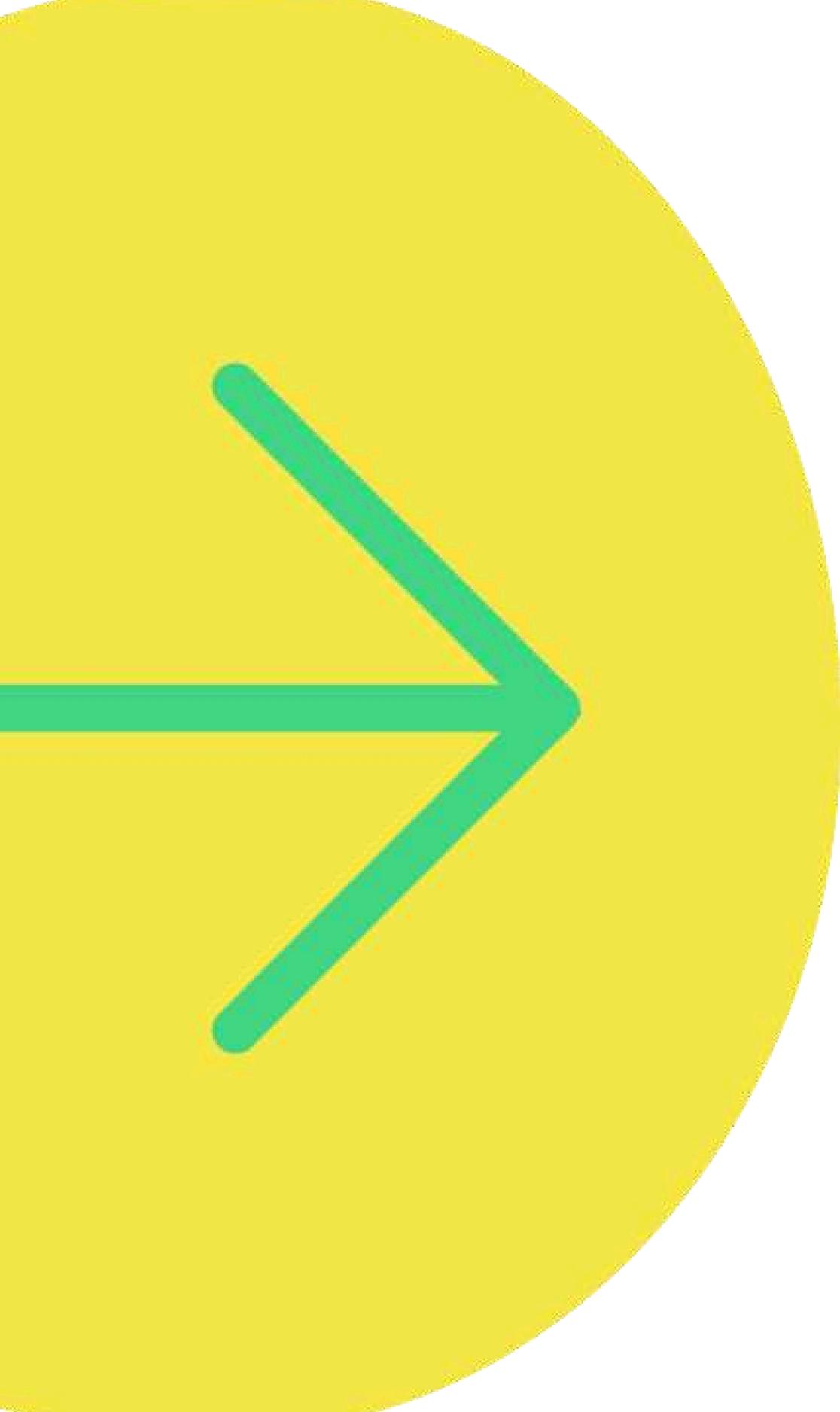
- 5 ateliers de co-construction avec l'équipe (0.5J à 1J par atelier)
- Plan d'action pour chaque priorité
- Nouveau diagnostic au bout de 6 mois
- Badges pour l'équipe et le manager (avec progression possible dans le niveau des badges)

**ACCOMPAGNÉ PAR UN  
FACILITATEUR CERTIFIÉ  
(POUR 20  
PARTICIPANTS)**



# EN RÉSUMÉ

**les bénéfices de cet accompagnement pour :**



01

## POUR LE COLLABORATEUR

Un réel sentiment d'écoute et de prise en compte de son avis avec un espace d'expression et de débrief

02

## POUR LE MANAGER

Une boussole claire de la situation présente et des vrais leviers d'actions

03

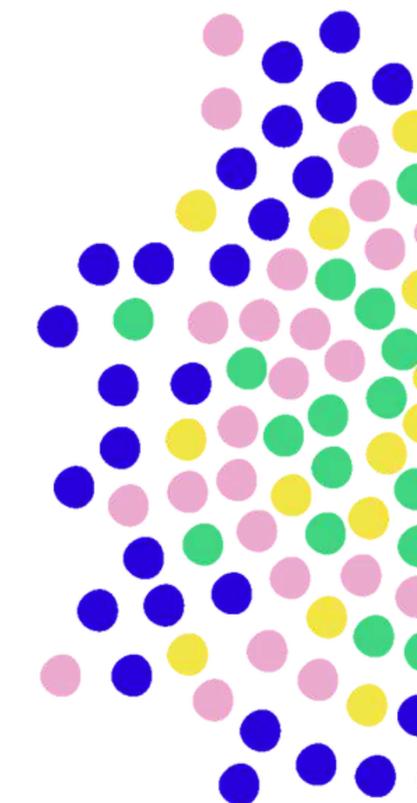
## POUR LE DRH

Un outil à la fois fiable et humain pour transformer la culture du "mieux travailler ensemble" de l'entreprise

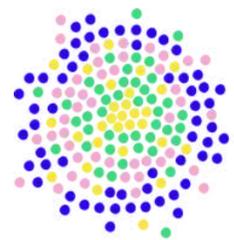
04

## POUR L'ENTREPRISE

Des collaborateurs et managers engagés dans un processus d'amélioration pour + d'efficacité



# Nous contacter



**Formapart**

[contact@formapart.fr](mailto:contact@formapart.fr)



**Marie**

06 32 25 58 72

[mariefaure@formapart.fr](mailto:mariefaure@formapart.fr)



**Laurence**

06 18 44 40 92

[laurencecillaire@formapart.fr](mailto:laurencecillaire@formapart.fr)